

## NOTA DE FUNDAMENTARE

Potrivit prevederilor art.4, alin.(1) din Legea salarizarii nr.14/1991, sistemul de salarizare pe baza caruia se fixeaza salariile individuale se stabileste in raport cu forma de organizare a unitatii, modul de finantare si caracterul activitatii.

In cazul agentilor economici cu capital majoritar de stat, salariile se stabilesc prin negocieri colective sau individuale intre persoanele care angajeaza si salariati sau reprezentanti ai acestora, in functie de posibilitatile financiare ale persoanelor care angajeaza, reflectate de bugetul de venituri si cheltuieli al acestora.

Potrivit art.111 alin.2 lit.e din Legea nr.31/1990 a societatilor comerciale, republicata, bugetele de venituri si cheltuieli se stabilesc de adunarea generala.

Un numar important de societati comerciale cu capital majoritar de stat, dintre care unele, prin activitatea desfasurata, au un caracter de monopol, au inregistrat la finele anului 1998 un volum important de pierderi, in conditiile in care au acordat cresteri salariale fara sustinere din punct de vedere economic, respectiv fara a exista o corelatie cu volumul productiei, productivitatea muncii si profitul din activitatea de exploatare.

Acest lucru a facut sa se agraveze si mai mult situatia financiara a unitatilor respective. Prin volumul pierderilor realizate, un numar de 24 societati comerciale cu capital majoritar de stat, prevazute in anexa, din subramuri ale industriei, chimiei, metalurgiei, constructii de masini si agricultura, inregistreaza cca.13% din volumul total al pierderilor pe economie.

In perioada imediat urmatoare, ca urmare a expirarii contractelor colective de munca urmeaza sa se desfasoare negocieri colective intre patronat si sindicate, cu care ocazie se vor incheia noi contracte colective de munca la nivel de ramura sau grupuri de unitati, care pot stabili o valoare mai mare a salariului de baza minim brut, iar in lunile aprilie si mai a.c. se vor negocia noi contracte colective de munca la nivel de unitate. Pentru asigurarea unor cresteri salariale in concordanta cu performantele economice si financiare ale fiecarui angajator, se impune de urgenta ca, la cele 24 de societati comerciale cu capital majoritar de stat, care au inregistrat pierderi in anul 1998, fondul de salarii prevazut de bugetul de venituri si cheltuieli pe anul 1999, sa reprezinte o suma egala cu cel mult de patru ori fondul de salarii consumat in tr.IV 1998.

La aceste unitati, cresterile salariale pe anul 1999 vor putea avea loc numai pe seama reducerii numarului de personal, ca urmare a aplicarii masurilor din programele de restructurare sau prin reorganizarea unitatii, realizandu-se pe aceasta baza o crestere substantiala a productivitatii muncii.

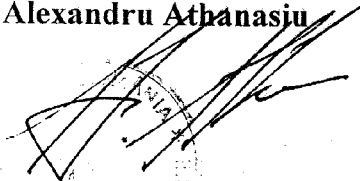
-2-

Prin proiectul de ordonanta de urgenta, se propune ca Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si Fondul Proprietatii de Stat sa realizeze monitorizarea lunara a aplicarii prevederilor ordonantei de urgenta, in cursul anului 1999, prin instituirea raportarii la o anumita data, a nivelului de realizare a indicatorilor reprezentand fondul de salarii, castigul salarial mediu lunar brut, numarul mediu de personal si rezultatul brut al exercitiului financiar.

In sensul celor de mai sus, a fost intocmit proiectul de ordonanta de urgenta alaturat cu care, daca sunteti de acord, va rugam a-l semna.

**MINISTRUL MUNCII SI  
PROTECTIEI SOCIALE**

Alexandru Athanasiu



**PRESEDINTELE  
FONDULUI PROPRIETATII DE  
STAT**

Radu Sarbu



Avizam favorabil

**MINISTRUL FINANTELOR**

Decebal Traian Remes



**MINISTRUL JUSTITIEI**

Valeriu Stoica

